



# Manager des personnes en situation de handicap

**Mon nouveau collaborateur est handicapé.**

**Comment je vais faire?**

**Comment les autres vont l'accepter?**

**Comment l'intégrer dans l'équipe?**



**Osez développer votre puissance et gagner en liberté !**

# Manager des personnes en situation de handicap

## Objectifs

- Connaître les handicaps (visible—invisible)
- Connaître les droits d'emplois des personnes en situation de handicap
- Savoir adapter sa pratique managériale au handicap de la personne concernée. .
- Mettre en œuvre un management humain où chacun trouve sa place.

## A l'issue de cette formation vous serez capable de ...

- Mettre en œuvre une posture adaptée à chaque type de handicap.
- Mettre en œuvre un management bienveillant qui respecte les individus.
- Respecter l'identité de chacun
- Solliciter les outils mis à la disposition des entreprises pour favoriser l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap

## Le déroulement

**1<sup>er</sup> jour** : Evaluation de la connaissance du handicap par les apprenants et de leurs craintes en tant que manager. Présentation des principaux types de handicaps Présentation des outils existants pour favoriser l'emploi et maintenir dans l'emploi les personnes en situation de handicap.

**2<sup>ème</sup> jour** : Revue des pratiques managériales des apprenants. Travaux individuels et collectifs pour identifier les modalités de management des personnes en situation de handicap dans leurs équipes.

## Autres Informations



2 jours

Présentiel ou distanciel



Toute la France



Les dates s'organisent **sur demande**



Inter : 1 000 € HT / personne

Intra : 3 500 € HT / groupe 8 personnes

## Avis d'expert



La compréhension des différents handicaps permet la destigmatisation et l'intégration de façon naturelle du collaborateur dans l'entreprise.